

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE QUIZ A RISPOSTA MULTIPLA E VALUTAZIONE DI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C1, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANLI).

VISTA la deliberazione della G.C. n. 137 del 23.11.2023 con la quale la Giunta Comunale ha incaricato l'ufficio personale a predisporre gli atti necessari per "l'assunzione a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali di n. 1 agente di Polizia locale per l'annualità 2024;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione G.C. n. 106 del 05/10/2023 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il D.P.R. n. 445/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 196/2003;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

In esecuzione della propria determinazione n. 664 del 1.12.2023 con cui si approvava il presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, tramite quiz a risposta multipla e titoli, per l'assunzione di n. 1 agente di Polizia Locale - Categoria C – posizione economica C1 – con contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per l'annualità 2024.

Art. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica C1 dal vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla procedura selettiva di cui al presente avviso può partecipare chi è in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a) di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità previste dal D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) aver compiuto l'età di 18 anni;
- d) di essere in regola rispetto agli obblighi di leva (se dovuti);
- e) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;

- f) di non aver procedimenti penali in corso che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, dalla nomina ai pubblici impieghi;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti da altro impiego statale;
- h) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o dai Corpi di Polizia statali;
- i) di possedere l'idoneità fisica a ricoprire il posto messo a selezione,

L'accertamento dei requisiti fisici sarà richiesto solo all'atto dell'assunzione, il loro mancato possesso comporterà l'esclusione dalla nomina.

- j) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/1999 (art.2 e art. 3, comma 4), in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva;

REQUISITI SPECIFICI:

- possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da scuole statali o riconosciute, a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.
- possesso della patente di guida di categoria "B".

I suddetti requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'accertamento, in qualsiasi momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro o la decadenza dalla graduatoria, oltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria per le false dichiarazioni rese.

ART. 3 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
--

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere:

1. redatta in carta semplice;
2. sottoscritta dal candidato, con firma autografa non autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000;
3. recare, in allegato, copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
4. recare, in allegato, ricevuta del pagamento della tassa di concorso pari ad euro 10,00 (dieci/00), *da eseguire per tramite conto corrente postale n. 12510012 intestato a: Comune di Latera con la seguente causale "Tassa concorso pubblico Agente polizia locale tempo determinato e parziale"*;
5. conforme allo schema allegato al presente avviso: allegato "A".

Essa dovrà, inoltre, essere indirizzata e **pervenire** al Comune di Latera (VT) **entro le ore 12,00 del giorno 30.12.2023** con una delle seguenti modalità, pena l'esclusione:

- mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo dell'Ente il quale rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo, sulla domanda ricevuta l'ultimo giorno utile sarà indicata l'ora di arrivo;
- attraverso un indirizzo di PEC (posta elettronica certificata) intestato al candidato. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. Ogni candidato potrà quindi alternativamente:
 - inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione pubblica come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC, purché lo stesso allegato sia sottoscritto con firma digitale, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento;
 - inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione pubblica trasmettendo la scansione dell'originale della domanda, in formato PDF, sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento.

- Mediante raccomandata con A/R indirizzata a Comune di Latera Piazza della Rocca,1 – 01010 Latera (VT). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “Partecipazione concorso pubblico per 1 posto a tempo part time e determinato di un agente di polizia locale, categoria C, posizione economica C1”.

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

E' tassativamente prescritto il termine di ricezione delle domande, come sopra già specificato, alle ore 12,00 del giorno 30.12.2023.

Non saranno ammesse, quindi, domande pervenute oltre il detto termine, comunque esse siano state trasmesse.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni se il fatto non dipende dai propri uffici, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'ammissione alla selezione è preceduta dall'istruttoria delle domande che consiste nella verifica del possesso dei requisiti richiesti del presente avviso. La mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione indicati nel precedente art. 2, preclude la possibilità di partecipazione alla selezione. L'ammissione o l'esclusione dalla selezione, viene disposta con apposita determinazione del Responsabile del Servizio e viene comunicata ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale www.comune.latera.vt.it nella sezione “Amministrazione trasparente bandi di concorso”. La pubblicazione sul sito internet istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte del Comune.

In caso di vizi sanabili contenuti nella domanda di partecipazione, viene disposta l'ammissione dei candidati a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati.

Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione:

1. la mancata sottoscrizione della domanda, salve le disposizioni previste dall'art. 65 del D. Lgs. 82/2005 per l'invio tramite posta elettronica;
2. **la ricezione** della domanda oltre il termine perentorio di scadenza fissato dal presente avviso;
3. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dall'art. 3 del presente avviso.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione giudicatrice viene nominata con successiva determinazione del Responsabile del servizio Amministrativo.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione avverrà tramite quiz a risposta multipla sulle seguenti materie: diritto amministrativo e costituzionale con particolare riguardo all'ordinamento comunale, procedimenti sanzionatori amministrativi e penali, codice della strada.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile dalla Commissione è di punti trenta.

La prova si intende superata qualora il candidato ottenga una votazione complessiva non inferiore a punti ventuno.

Valutazione dei titoli

Punteggio

1. La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

b) punti 30 per i quiz:

c) punti 10 per i titoli.

Valutazione dei titoli

1. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

Titoli di studio punti: 4

Titoli di servizio punti: 4

Curriculum formativo e titoli vari punti: 2

2. La valutazione dei titoli deve precedere il colloquio.

Valutazione dei titoli di studio.

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi in centesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titoli di laurea				Valutazione
					espressi in centodecimi		espressi in centesimi		
da	a	da	a		da	a	da	a	
36	42	60	70	sufficiente	66	77	60	70	1
43	48	71	80	buono	78	88	71	80	2
49	54	81	90	distinto	89	99	81	90	3
55	60	91	100	ottimo	100	110 e lode	91	100	4

Valutazione dei titoli di servizio

1. I complessivi 4 punti potenzialmente attribuibili per titoli di servizio sono così ripartiti:

a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso, alle dipendenze di Pubblica Amministrazione del comparto "Regioni – Autonomie locali":

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,50

a.2 - in categoria inferiore punti: 0,25

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso, ovvero alle dipendenze di altro comparto del pubblico impiego:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

b.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,15

b.2 - in categoria inferiore punti: 0,10

Valutazione del curriculum professionale e dei titoli vari.

Nel **curriculum** formativo e professionale, sono valutate a giudizio della Commissione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

ART. 7 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine delle operazioni selettive la Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria finale di merito sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione è ottenuta dal punteggio conseguito dai quiz e dalla valutazione dei titoli. A parità di punteggio sarà preferito, a norma di legge, il candidato più giovane di età.

La graduatoria, una volta approvata dal Responsabile del Servizio, verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune e rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione salvo modifiche di legge.

I candidati che risulteranno vincitori saranno assunti con contratto parziale 18 ore settimanali e determinato. Essi saranno inquadrati nella categoria e nel profilo professionale dei posti messi a concorso. L'assunzione avviene previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I vincitori che non si presenteranno in servizio nel termine che verrà loro comunicato saranno dichiarati rinunciari, salvo giustificati motivi. Il Comune si riserva la facoltà, in tal caso, di procedere allo scorrimento della graduatoria.

L'Ente accerterà tramite il medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008 l'idoneità fisica del lavoratore al posto da coprire.

ART. 8 – PARI OPPORTUNITA'

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

ART. 09 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione e nel curriculum saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. anche con l'ausilio di strumenti elettronici, esclusivamente da personale autorizzato e con misure finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi. Titolare del trattamento di dati è il Responsabile del Servizio Polizia Locale.

ART. 10 – PUBBLICITA'

Il presente bando viene pubblicizzato per quindici giorni mediante:

- Pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune;
- Pubblicazione sul sito internet istituzionale www.comune.Latera.vt.it nella home-page e nella sezione "Amministrazione trasparente bandi di concorso".

ART. 11- NORME GENERALI

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente avviso.

Con la partecipazione alla selezione il candidato accetta tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso.

Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Responsabile Area Amministrativa del Comune di Latera Fronio Alessandro (tel 0761/459785).

Latera, lì, 1.12.2023

Il Responsabile Area Amministrativa
Fronio Alessandro