



COMUNE DI LATERA (Provincia di Viterbo)

Verbale di deliberazione GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 109 del 15/12/2019

Oggetto: Contrattazione decentrata: contratto integrativo 2019 personale non dirigente autorizzazione firma definitiva. Adozione parte normativa triennio 2019-2021.

L'anno duemiladiciannove e questo dì quindici del mese di dicembre alle ore 10,30 in Latera nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor DI BIAGI FRANCESCO - SINDACO

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
DI BIAGI FRANCESCO	SINDACO	s	
FRONIO ALESSANDRO	ASSESSORE	s	
CESARETTI PAOLO	ASSESSORE	s	

Presenti 3 Assenti 0

Partecipa il sottoscritto Dr. Tramontana Mariosante Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22/1/2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste nel comma 3° del medesimo articolo;

Considerato, altresì, che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal revisore dei conti;

Considerato infine che in data 09.11.2019 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Latera per la annualità economica 2019;

Preso atto a tal fine che veniva trasmesso al suddetto organo l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 02.12.2019 unitamente all'allegata relazione illustrativa tecnico- finanziaria redatta in data 02.12.2019;

Rilevato che il Revisore dei Conti in data 09.12.2019 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3bis, d. lgs. 165 del 2001);

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 09.11.2017;

Considerato, infine che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla certificazione positiva del revisore dei conti in data 09.12.2019 e copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile del servizio Zapponi Domenico ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di regolarità contabile espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile finanziario sig. Di Biagi Francesco ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute a trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la annualità economica 2019, allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Di dare atto che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL;

Di trasmettere, a norma dell'art. 5 del CCNL del 22/1/2004, all'ARAN -Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni -, la seguente documentazione:

- a) copia del CCDI (allegato A);
- b) relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione in data 16.10.2019 (allegato B)
- c) certificazione positiva del revisore dei conti in data 28.10.2019 (allegato C);
- d) copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta in data odierna (Allegato D);

Che ai sensi dell'art. 40bis, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 150/2009, l'amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

Che ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 150/2009, l'amministrazione ha l'obbligo di "trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL";

Che ai sensi dell'art. 40bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 150/2009, l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico finanziaria e quella illustrativa certificata dagli organi di controllo, nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del sopra richiamato comma 3 dell'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001;

Di trasmettere copia del presente atto alle RSU;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000, ravvisata l'urgenza di provvedere all'applicazione del contratto collettivo integrativo decentrato.-

ALLEGATO A) DELIBERA DI GIUNTA N. 109 del 15.12.2019

COMUNE DI LATERA Provincia di Viterbo
--

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI LATERA, E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2019

Premesso che:

- a) in data 11/09/2019 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, per l'annualità economica 2019.
- b) Il Revisore dei Conti in data 09.12.2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3bis, d. lgs. 165 del 2001), come integrati e modificati rispettivamente dagli art. 54 e 55 del D.lgs n. 150/2009;
- c) la giunta con deliberazione in data 15.12.2019 n. 109, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In 15.12.2019 nella sede del Comune di Latera ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

Dott. Mariosante Tramontana (Segretario Comunale)

Sig. Marziali Paolo (Resp. Area tecnica manutentiva)

R.S.U. , nelle persone di:

Sig. Zapponi Domenico

.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Filippo Sarzana

CGIL FP

.....CISL FPS

.....UIL FPL

.....DICCAP

- Atteso, che la rimodulazione della struttura organizzativa ha implicato una nuova articolazione delle risorse umane e di conseguenza delle risorse economiche in particolare negli ex settori di segreteria e economico finanziario oltre ai due progetti obiettivi della raccolta dei rifiuti solidi urbani nel centro storico agli anziani e la raccolta degli ingombranti in tutto il territorio comunale;
- Preso atto che il progetto denominato “*Archivio Biblioteca: trasferimento materiale di archivio e librario nuova sede comunale*” adottato con delibera di G.M. n. 142 del 15/12/2012 è andato a buon fine;
- Preso atto dell’avvio del servizio analisi di cui alla delibera di G.M. n. 154 del 07/12/2013 senza l'utilizzo di risorse umane aggiuntive, pur mantenendo lo standard qualitativo degli altri servizi comunali offerti;
- Accertato il raggiungimento degli obiettivi, messi in campo nell’anno 2019, sentiti i responsabili degli uffici interessati;
- Si procede alla verificare della consistenza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi delle vigenti disposizione di legge. Il fondo delle risorse variabile del 2019 è così quantificato:

DISPONIBILITA' FONDO 2019 risorse variabili	SOMME RESIDUE 2018	SOMME RESIDUE	TOTALI
13.008,46 €			13.008,46

- Il totale della somma è al netto delle risorse stabili individuati nell’allegato b) che è parte integrante e sostanziale del presente atto.
- Relativamente alle **indennità e gli altri compensi** previsti dalla legge si prendono in esame le indennità spettanti ai singoli dipendenti che sono: Indennità di rischio per n. 3 unità proporzionalmente al loro tempo di lavoro; Indennità di relazione con il pubblico per una unità interna, Si prende in esame altresì l’orario disagiato per l’autista scuola bus e le somme per i festivi del vigile urbano, nel dettaglio le somme da liquidare oltre ai progetti obiettivi per l’anno in corso sono le seguenti:

Personale	Cat.	Prestazioni riposo festivo compensativo	Indennità	Specifiche responsabilità	Lavoro disagiato	Produttività	Progetto	Totale
Una unità Milletti Alfredo	B3		360,00		400,00	1.400,00		2.160,00
Una unità Iucolano Rosetta	B6					2.100,00		2.100,00
Due unità Vici - Felici	A1		540,00			1.000,00 + 600,00		Vici Tempo pieno dal 01.05.2019 1.360,00 Felici Partime 880,00
Due unità Poscia Lucio Ilaria casciani	C5	350,00				1.500,00 + 421,23		Poscia 1.850,00 Casciani 421,23
Totale		350,00	900,00		400,00	7.021,23		9.780,00

- Sono previste altresì tre progressioni orizzontali per un importo complessivo di € 4.000,00; la decorrenza individuata è il 01/01/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell’ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell’ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza dell’ultima progressione;

- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;

L’ente è tenuto a pagare altresì buoni pasto ai dipendenti che ne hanno diritto e non essendoci una mensa aziendale, verrà liquidato a consuntivo, una volta conteggiati i giorni, dal responsabile di Area.

Si prende atto delle specifiche responsabilità dell'unità relativamente al servizio relazioni con il pubblico.
 L'orario per gli esterni sarà articolato nel modo seguente: dalle ore 7.00 alle 13,00;
 Si prende atto che il progetto denominato "Archivio biblioteca..." è andato a buon fine e dell'ottimo andamento del Servizio di Analisi.

Le parti

Pubblica

Sindacale

COMUNE DI LATERA Provincia di Viterbo
--

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabili: area economico e finanziaria, area amministrativa e Segretario Comunale
AUTORE	Rispettivamente Di Biagi Francesco, Zapponi Domenico e Mariosante Tramontana

COMUNE DI LATERA
 (Provincia di VITERBO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019, parte stabile e variabile, ed alla parte normativa triennio 2019 2020 2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.09.2019 Contratto CCNL Regioni e Autonomie locali
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Mariosante Tramontana Membri: Marziali Paolo Sindacale Componenti: Zapponi Domenico R.S.U., Sarzana Filippo FP CGIL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLP CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: CGIL Firmatarie del contratto: CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 10.12.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con delibera di Giunta n. 50 del 28.04.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Approvato con delibera di Giunta n. 15 del 31.01.2019
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

CAPO I

CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO

Art. 1

Campo di applicazione

Art. 2

Vigenza e ambiti del contratto

CAPO II
CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Art. 3

Criteria generali per l'incentivazione del personale

Art. 4

Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG/PDO)

Art. 5

Incentivazione individuale collegata alla realizzazione di progetti di miglioramento e/o di innovazione

CAPO III
ALTRE INDENNITA'

Art. 6

Indennità di rischio

Art. 7

Indennità di maneggio valori

Art. 8

Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti

Art. 9

Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C

Art. 10

Criteria delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)

CAPO IV
PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Art. 11

Criteria di valutazione per le progressioni orizzontali

CAPO V
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 12

Norma di principio

Art. 13

La Banca delle Ore

Art. 14

Pari opportunità

Art. 15

Modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario

Art. 16

Individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporti di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%

CAPO VI
ALTRE MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 17

Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per essere finalizzata all'erogazione di incentivi alla produttività a favore dei messi notificatori

Art. 18

Definizione delle modalità di applicazione del trattamento accessorio collegato al raggiungimento degli obiettivi al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

Art. 19

Servizi minimi essenziali

CAPO VII

CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI

Art. 20

Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo

Art. 21

Impegno integrativo

Art. 22

Norme finali

PREMESSA

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse - Anno 2019

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 7.021,93
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori).	€ 1.300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A,B e C	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, responsabile dei tributi, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56. quinquies (polizia locale)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. (recupero ICI)	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
Art. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna.	
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	
Fondo lavoro straordinario	€ 2.542,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	

Effetti abrogativi impliciti

Il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo determina l'abrogazione completa di tutte le norme contenute nel precedente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance, verrà applicato unicamente alle " ... eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5, del decreto - legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 ...", come previsto dall'art. 6 del D. lgs 141 del 01.08.2011. Per quanto riguarda il sistema di valutazione del personale vengono confermate le schede di valutazione (Art. 8 della preintesa). Tale metodo garantisce comunque il rispetto della differenziazione delle valutazioni e della verifica del raggiungimento dei risultati di cui al Piano delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 09.07.2014 ;

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede il meccanismo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche (art. 9). Per quanto riguarda i criteri ed i principi, gli stessi si uniformano a principi di selettività ed imparzialità e non a criteri di attribuzione automatica quali ad esempio l'anzianità di servizio. E' prevista infatti la valutazione positiva (superiore ad 80/100) per tre anni consecutivi per poter usufruire dell'Istituto. La scheda utilizzata è conforme ai principi precedentemente enunciati.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente relazione prende in esame la sottoscrizione del nuovo CCDI giuridico 2019 - 2021 e del Fondo annuale 2019. Per quanto riguarda il CCDI normativo, l'adeguamento si rende necessario per ottemperare alle scadenze imposte dal D. Lgs. 150/2009 e dalla relativa necessaria armonizzazione degli istituti contrattuali.

Il Fondo 2019 si inserisce in un contesto di complessiva riorganizzazione dell'Ente. Lo stanziamento relativo all'art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 si inserisce in questa ottica di sforzo riorganizzativo che vede coinvolti tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda il 2019, la costituzione del Fondo delle risorse stabili viene determinato in complessivi € 24.278,78. I risultati attesi sono quelli previsti dal Piano delle Performance approvato dalla Giunta Comunale che traduce in obiettivi da raggiungere le linee programmatiche individuate dall'organo di governo dell'Ente.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019, parte stabile e variabile ed alla parte normativa 2019 - 2021

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera giunta comunale n.130 del 11.10.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.278,78
Risorse variabili	2.011,41
Residui anni precedenti	2.578,81
Totale	28.869,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 24.278,78 oltre €. 15.000,00 per le P.O. per un totale di euro 39.278,78

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi rispetto al fondo 2016:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1,	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge, di cui 3.000,00 non soggetti a limite	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.011,41
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	2.578,81

Altro	
-------	--

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 taglio fondo storicizzato	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.278,81
Risorse variabili	2.011,41
Residui anni precedenti	2.578,81
Totale	28.869,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.055,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.072,81
Progressioni orizzontali	4.982,26
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	8.055,07

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.813,93, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per lavoro straordinario	2.542,00
Indennità di rischio	900,00
Indennità di disagio	400,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, di cui 3.000,00 non soggetti a limite	
somme per progetti obiettivo produttività	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.021,93
Altro progressioni orizzontali	4.000,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.055,07
Somme regolate dal contratto	15.213,93
Destinazioni ancora da regolare	5.600,00
Totale	28.869,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 24.278,78, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.055,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	22.258,97	24.278,78	2.019,81
Risorse variabili	5.161,41	4.590,22	571,19
Risorse fuori dal limite		3.808,22	3.808,22
Totale	27.420,38	25.060,00	2.359,6

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10120109 articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera giunta municipale è risultato impegnato al capitolo 10120109 articolo 1.-

Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana

Responsabile Servizio Finanziario
Di Biagi Francesco

Il Responsabile Area Amm.va
Domenico Zapponi

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

F.to *Il Presidente*

DI BIAGI FRANCESCO

F.to *Il Segretario Comunale*

Dr. Tramontana Mariosante

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **23/12/2019** al **07/01/2020** al n. **523** del Registro delle Pubblicazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Dr. Tramontana Mariosante*

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____

essendo trascorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo Pretorio.

essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Latera li _____

F.to *Il Segretario Comunale*

Dr. Tramontana Mariosante

Il Responsabile di settore esprime parere favorevole di regolarità Tecnica

F.to *Il Responsabile di settore*

Il Responsabile del settore ragioneria esprime parere favorevole di regolarità contabile

F.to *Il Responsabile di settore*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario Comunale

Dr. Tramontana Mariosante

Li
