



# COMUNE DI LATERA

Provincia di Viterbo

## DECRETO N. 12

### IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

#### Oggetto: assegnazione specifiche responsabilità

**PREMESSO** che l'art 70 quinquies del CCNL Funzioni Enti locali 2016/2018 enuncia che "Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a 3000 € annui lordi;

#### **DATO ATTO** che

- le indennità di responsabilità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio dei compiti propri della categoria di appartenenza, pertanto le indennità potranno essere riconosciute solo al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza e nelle mansioni individuate a titolo esemplificativo nei profili professionali adottati dal Comune di Latera;
- l'adozione dell'atto di conferimento dell'incarico di particolare e specifica responsabilità compete ai responsabili di riferimento, nel quale deve specificare le funzioni e i compiti per i quali viene assegnata la responsabilità

**RICHIAMATO** il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera GM n. 67 del 17.07.2019 ai sensi del quale compete ai responsabili, l'organizzazione e la gestione del personale, l'organizzazione interna della propria struttura, la valutazione e la graduazione delle posizioni di responsabilità del personale

**RILEVATO** che l'istituto delle specifiche responsabilità è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate e di conseguenza le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e di rilevante complessità, non rientranti nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto dai dipendenti;

**CONSIDERATO** che nelle more della definizione della contrattazione integrativa per l'anno 2022 nella quale si dovrà pervenire all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse, che definirà la somma da destinare al predetto istituto, vengono attribuite le specifiche responsabilità ai singoli dipendenti, rinviando la definizione dei relativi compensi e la conseguente erogazione successivamente alla stipula del contratto decentrato integrativo anno 2022.

**Tutto ciò premesso**

**DECRETA**

Per i motivi sopra illustrati, nell'ambito dell'organizzazione interna del Settore, la seguente posizione di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018 alle dipendenti:

Rebichini Gloria categoria D posizione economica D1 attualmente in servizio presso il settore ragioneria con specifici compiti di economato e supporto agli uffici.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento potrà essere revocato prima di tale data, con atto scritto e motivato:

- in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi
- in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato nell'assolvimento dei compiti di specifica responsabilità
- in caso di sospensione del servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale

DI DARE ATTO che la definizione del compenso e la conseguente erogazione è rinviata alla stipula del contratto decentrato integrativo 2022 e che in caso di incapienza delle risorse, le indennità verranno riparametrate sulla base della quota complessiva stabilita a livello di contrattazione decentrata annuale

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'interessato, al Segretario comunale, al Sindaco, al Responsabile dell'area sia economica che amministrativa per l'inserimento nel fascicolo del dipendente e per la sua pubblicazione nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente"

Il Responsabile del servizio

Francesco Di Biagi