

COMUNE DI LATERA

Prov. Viterbo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabili: area economico e finanziaria, area amministrativa e Segretario Comunale
AUTORE	Rispettivamente Procenesi Renzo, Zapponi Domenico e Mariosante Tramontana

COMUNE DI LATERA

(Provincia di VITERBO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015, parte stabile e variabile, ed alla parte normativa quadriennio 2013 – 2014 - 2015 – 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/10/2016 Contratto CCNL Regioni e Autonomie locali
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Mariosante Tramontana Membri: Renzo Procenesi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FLP CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 08.11.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Approvato con delibera di Giunta n. 13 del 24.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse - Anno 2016

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. B) – fondo progressioni orizzontali:	11.784,50
Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	0
Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione	0,00
Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità	0,00
Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori	0,00
Fondo per lavoro straordinario	2.541,91
Fondo straordinario per eventi calamitosi eccezionali	0,00
Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo	412,73
Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	620,00
Art. 37 CCNL 14/9/2003 - Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	1.620,00
Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	2.800,00
Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	00
Art. 15, comma 5, somme per progetti obiettivo di produttività	3.150,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo determina l'abrogazione completa di tutte le norme contenute nel precedente.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance, verrà applicato unicamente alle " ... eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5, del decreto - legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 ..." , come previsto dall'art. 6 del D. lgs 141 del 01.08.2011. Per quanto riguarda il sistema di valutazione del personale vengono confermate le schede di valutazione (Art. 8 della preintesa);

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede il meccanismo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche (art. 9). Fino a tutto il 2016 tali progressioni saranno possibili unicamente dal punto di vista giuridico in attuazione dell'art. 9, comma 1 e 21, del d.l. 78/2010. Per quanto riguarda i criteri ed i principi, gli stessi si uniformano a principi di selettività ed imparzialità e non a criteri di attribuzione automatica quali ad esempio l'anzianità di servizio. E' prevista infatti la valutazione positiva (superiore ad 80/100) per tre anni consecutivi per poter usufruire dell'Istituto. La scheda utilizzata è conforme ai principi precedentemente enunciati.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente relazione prende in esame la sottoscrizione del nuovo CCDI giuridico 2013- 2016 e del Fondo annuale 2016. Per quanto riguarda il CCDI normativo, l'adeguamento si rende necessario per ottemperare alle scadenze imposte dal D. Lgs. 150/2009 e dalla relativa necessaria armonizzazione degli istituti contrattuali.

Il Fondo 2016 si inserisce in un contesto di complessiva riorganizzazione dell'Ente. Lo stanziamento relativo all'art. 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 e lo stanziamento dell'Art. 15, comma 5, somme per progetti obiettivo di produttività si inserisce in questa ottica di sforzo riorganizzativo che vede coinvolti tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda il 2016, la costituzione del Fondo delle risorse stabili viene determinato in complessivi € 22.258,97. Relativamente alla parte economica delle annualità 2013 – 2016 si dà atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate all'art.3, comma 3, del CCDI è quantificato in complessivi € 1.000,00. Tale cifra, interamente finanziata con risorse stabili potrà variare nella destinazione, sempre all'interno delle voci previste, garantendo sempre e comunque l'informativa contrattualmente prevista, dando priorità al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali.

I risultati attesi sono quelli previsti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016, parte stabile e variabile ed alla parte normativa quadriennio 2013 - 2014 – 2015 - 2016

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 87 del 15/10/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.258,97
Risorse variabili	5.161,41
Residui anni precedenti	
Totale	27.420,38

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.258,97.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dichiarazione. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dichiarazione. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.185,23
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.150,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.258,97
Risorse variabili	5.161,41
Residui anni precedenti	
Totale	27.420,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.502,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.717,68
Progressioni orizzontali	11.784,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	15.502,18

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.914,30, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.320,00
Indennità di disagio	520,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	297,78
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.635,05
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.150,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1000,00
Altro	

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	17.991,47
Somme regolate dal contratto	8.922,83
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	26.914,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.258,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 15.502,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Le stesse sarebbero possibili dal punto di vista giuridico ma l'accordo relativo alla destinazione delle risorse non ha previsto alcuno stanziamento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	22.258,97	22.258,97	==
Risorse variabili	5.325,23	5.161,41	163,82
Residui anni precedenti			
Totale	27.594,20	27.420,38	163,82

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 9 int. 1010201, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della Legge 122/2010, la cui portata applicativa è stata precisata dalla Ragioneria Generale dello Stato con la precitata circolare n. 12 del 15 aprile 2011, occorre anzitutto procedere alla quantificazione del valore medio del personale in servizio nell'anno 2010 rispetto al valore medio dell'anno 2016, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno.

A tale riguardo si evidenzia che la situazione relativa al Comune di Latera risulta essere, alla data odierna e sulla base della proiezione prospettica operata da questo ufficio, quella appresso indicata:

	Anno 2010	Anno 2016
Presenti al 1° gennaio	11	11
Presenti al 31 dicembre	11	11
Media aritmetica	11	11

Sulla base dei dati sopra riportati, essendoci differenza pari a 0,947, come previsto dall'art. 9 c. 2 - bis del D. L. del 31.5.2010, n. 78 ("... a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio...") e come esplicitato nella circolare dalla R.G.S. n. 12 del 15.04.2011, non si deve ridurre il Fondo in ragione delle cessazioni.

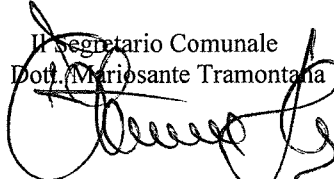
Ne deriva che, a mente delle ripetute disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2016 regolate da contratto sarà pari ad € 8.922,83 e non regolate da contratto € 17.991,47.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

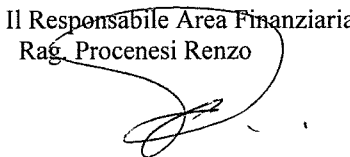
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è risultato impegnato nell'intervento 1010801 capitolo 1 è pari ad euro 8.922,83;

Latera li

Il Segretario Comunale
Dot. Mariosante Tramontana



Il Responsabile Area Finanziaria
Rag. Procenesi Renzo



Il Responsabile Area Amministrativa
Domenico Zapponi

